

写

事務連絡
平成25年10月28日

各 〔 都道府県
保健所設置市
特別区 〕 地域保健主管課（室）長 殿

厚生労働省健康局がん対策・健康増進課
保健指導室長

特定保健指導実施機関における内部評価者養成事業の
参加者募集について（依頼）

地域保健行政の推進につきましては、平素より格段の御配慮を賜り厚く御礼申し上げます。

標記事業を株式会社日本能率協会総合研究所に委託の上、別添のとおり実施します。

この事業は、保健指導サービスの質の管理や、運用上の問題点の把握・改善のための内部評価を適切に実施するために必要な知識・技術の修得を目的としています。

今年度は12月19日（木）に東京で実施します。

研修参加の申し込みは、11月5日（火）から11月18日（月）までの間に、株式会社日本能率協会総合研究所に直接お申し込みください。

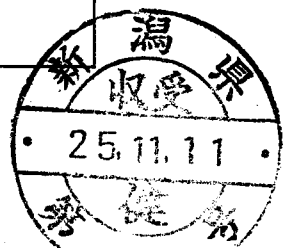
また、貴職におかれましては、対象となる管下市町村および特定保健指導機関等に本事業を御周知下さいますようお願いいたします。

なお、本事務連絡は地域保健主管課（室）あてとしておりますが、必要に応じて国保部門等に御周知下さいますようよろしくお願いいたします。

【照会先】 ※申込先ではありません

厚生労働省健康局がん対策・健康増進課
保健指導室 中村、瀧田

TEL) 03-5253-1111 内線 (2336)



**特定保健指導実施機関における内部評価の現状調査に関する評価者養成事業
参加者の募集について
【募集要項】**

<p>研修の目的</p>	<p>平成20年度から医療保険者に義務化された特定保健指導は、保健指導対象者の生活習慣を改善させるため、行動変容ができるように支援することを目的としています。</p> <p>保健指導のアウトプットやアウトカムは、保健指導実施者の保健指導に関するスキル、保健指導実施体制等により、影響を受けていると指摘されることもあり、保健指導の質の担保が重要となりますが、保健指導の質を評価する仕組みはまだ構築途上であり、今後、適切な仕組みが構築されることが期待されています。</p> <p>本研修は、保健指導サービスの品質のマネジメントシステムの内容や運用方法に改善の機会を提供する重要な内部評価に焦点をあて、研修受講者が、内部評価を適切に実施するために必要な知識・技術を修得することを目指します。</p> <p>また、評価者の評価能力の現状、教育研修による効果等を把握し、この結果を踏まえて、内部評価員の評価能力の養成・向上及び研修内容の精練に必要な要素の抽出を図ることを目的としています。</p>
<p>研修のスケジュール</p>	<p>募集期間 11月5日(火)～18日(月) 結果の通知 11月25日(月)予定 養成研修(会場:機械振興会館研修室) 12月19日(木)</p>
<p>応募者の要件</p>	<p>以下の要件を満たす者とします。</p> <p>特定保健指導(実際の保健指導)を実施している医療保険者、保健指導機関(事業所)に所属する者 50名程度(応募多数の場合は抽選で決定します)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定保健指導を実際に実施している者 ・指導的立場にある者 ・質及び技術向上のための研修を実施している保健指導機関に所属している者 <p>又は、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントシステムがある保健指導機関に所属している者
<p>応募関係書類</p>	<p>以下の書類を株式会社日本能率協会総合研究所まで御提出ください。 (11月18日(月)必着)(FAX可)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・別紙「申込書及び施設等概況書」

※募集要項は、株式会社日本能率協会ホームページ(<http://www.jmar.co.jp/job/welfare/index.html>)でも御覧いただけます。

申し込み・お問い合わせ先
 株式会社日本能率協会総合研究所 ヘルスケア研究部
 担当：東山(トヤマ), 五艘(ゴソウ), 篠崎(シノザキ)
 105-0011 東京都港区芝公園3-1-22 日本能率協会ビル7F
 TEL03-3578-7947 Fax03-3578-7614
 Eメール: iryou-fukushi@jmar.co.jp

内部監査(評価)員研修プログラム【予定】

狙い 内部監査(評価)の目的がわかり、監査(評価)に必要な知識及び技能を修得できる

日時 2013年12月19日(木) 9:30~16:30 (実質6時間15分)

会場 東京都港区芝公園 3-5-8 機械振興会館 研修室

スケジュール

時間	内容	形式	担当
09:30~09:35	研修前アンケート		梶木
09:35~10:35	保健指導の質の管理の方法	講義/演習	森 森/梶木
10:35~11:00	保健指導の「質の評価ガイド」および「質の管理システム」	講義	森
11:00~11:10	休憩		
11:10~12:15	「良質な保健指導サービス」を提供するために必要な事項の理解 -方針・目標・評価の関係-(グループ討議)	演習	梶木/森
12:15~13:00	昼休み		
13:00~14:00	1. 内部監査の目的 2. 当日の流れ 3. インタビュー方法と留意点 4. 内部監査の実際(デモンストレーション)	講義/デモ	梶木/修練医
14:00~14:45	インタビューの体験と情報収集	演習	森/梶木
14:45~15:00	休憩		
15:00~15:15	「収集結果のまとめ」と「監査結果の分類」	講義	梶木
15:15~16:00	内部監査報告書(原案)の作成	演習	梶木/森
16:00~16:15	監査結果の発表	演習	梶木/森
16:15~16:25	総括および講評		森
16:25~16:30	研修後アンケート		梶木

申込書及び施設等概況書

市区町村名 法人名			
施設名 (法人のみ記入)			
施設長名 (法人のみ記入)			
住所	〒		
電話		FAX	
ホームページ	http://www.		
事業開始年月日 (法人のみ記入)	西暦	年	月 日
担当部署又は施設等の状況	全職員数：	人(常勤、非常勤を含める)	
	【内訳】	保健師	人 看護師 人
		管理栄養士	人 栄養士 人
		医師	人 その他職員 人
	年間の特定保健指導利用者	人(2012年度)	
	うち途中脱落者数	人(2012年度)	
本体事業 (法人のみ記入)	《当該施設を経営する法人事業の概要》		

養成研修参加者

ふりがな 氏名	印
職名	
保健指導事業の 通算経験年数	年